

附件 1

## 江西省研究生工作站报备表 (设站企业填报)

设站单位全称：江西三越新材料有限公司  
单位组织机构代码：913608250768566578  
单位所属行业：新材料  
单位地址：江西省吉安市永丰县桥南工业园  
单位联系人：金梦烨  
联系电话：18179611217  
电子邮箱：jxsyxm@163.com  
合作高校名称：井冈山大学

江西省教育厅  
江西省科学技术厅制表  
江西省工业和信息化厅

|  |             |               |               |   |             |     |
|--|-------------|---------------|---------------|---|-------------|-----|
| 设站单位名称   | 江西三越新材料有限公司 |               |               |   |             |     |
| 企业规模   | 263 人       | 是否公益性企业       |               |   |             | 否   |
| 企业信用情况   | A           | 上一年研发经费投入（万元） |               |   |             | 900 |
| 专职研发人员(人)  | 60          | 其中            | 有国家级学术头衔的人员数  | 0 | 有省级学术头衔的人员数 | 1   |
| <b>市（厅）级及以上科技创新平台情况</b><br>(重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供证明材料)  |             |               |               |   |             |     |
| 平台名称   | 平台类别、级别     |               | 批准单位          |   | 获批时间        |     |
| 江西省企业技术中心  | 企业技术中心、省级   |               | 江西省工业和信息化厅    |   | 2022 年      |     |
| 博士后创新实践基地  | 省级          |               | 江西省人力资源和社会保障厅 |   | 2024 年      |     |
| 吉安市企业技术中心  | 企业技术中心、市级   |               | 吉安市工业和信息化局    |   | 2021 年      |     |
| 吉安市色浆工程技术研究中心  | 工程技术研究中心、市级 |               | 吉安市科学技术局      |   | 2019 年      |     |
| 吉安市环保纳米色浆研磨技能大师工作室   | 市级          |               | 吉安市人力资源和社会保障局 |   | 2022 年      |     |
| 专家工作站  | 市级          |               | 吉安市科学技术协会     |   | 2023 年      |     |
| <b>可获得优先支持情况</b><br>(院士工作站、博士后科研工作站、省级及以上制造业（技术产业）、重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院等，需提供证明材料)                     |             |               |               |   |             |     |
| 平台名称   | 平台类别、级别     |               | 批准单位          |   | 获批时间        |     |
| 江西省企业技术中心  | 企业技术中心、省级   |               | 江西省工业和信息化厅    |   | 2022 年      |     |
| 博士后创新实践基地  | 市级          |               | 吉安市人力资源和社会保障局 |   | 2024 年      |     |
| 设站单位与高校的合作情况（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供不超过 50 页的证明材料） |             |               |               |   |             |     |

### 合作内容一：签订共建协议，校企双方互聘

2019年三越与井冈山大学签订**产学研实践基地**协议，深化人才培养和技术创新合作。每年组织学生参观见习，提供实践岗位和论文研究支持，结合学生的专业背景分配课题，确保实践锻炼。同时三越董事长袁志军担任井冈山大学兼职教授、硕士研究生导师，三越技术总工程师李福强及顾乾柳担任井冈山大学硕士研究生导师；三越聘请井冈山大学刘冬生、李云同、陈文通、隋岩、潘长旺等博士作为公司的技术顾问，推动技术创新和产品升级。校企互聘实现师资和资源的共享，促进科研、教学和生产等方面的深度融合。这一合作模式提升人才培养质量，还助力技术创新和产业升级，实现互利共赢，为双方发展注入新活力，推动行业和地方经济持续繁荣。

### 合作内容二：签订研发协议，校企共同攻关

1.项目名称：高浓度低粘度湿法革炭黑色浆制备关键技术与产业化

批准单位：江西三越新材料有限公司

参与单位：井冈山大学

获批时间：2024年2月

项目内容：研究开发一款高浓度低粘度实现进口替代的黑色浆

取得的成果：该技术获得吉安市科技计划“百博百企”专项成功立项，取得发明专利1项、江西省新产品1项、江西省科技成果1项。

2.项目名称：环保纳米着色技术研究及产品开发

批准单位：江西三越新材料有限公司

参与单位：井冈山大学

获批时间：2022年12月

项目内容：研究一款有高物性、高透、高艳度达到纳米级别的色浆。

取得的成果：获江西省科技重点新产品、赣出精品、吉安市环保纳米色浆研磨技能大师工作室荣誉。

3.项目名称：非离子缔合型增稠剂产品研发及高值化研究

批准单位：江西三越新材料有限公司

参与单位：井冈山大学

获批时间：2024年4月

项目内容：研发一种水性聚氨酯增稠剂及其制备方法，赋予很好的流变性和稳定性、增稠效率高不受PH值影响等特点。

取得的成果：获 2024 年吉安市科技计划立项。

### 合作内容三：产学研深度融合，培育创新科研人才

1.三越与井冈山大学签订定向人才培养协议，资助 5 万元精准帮扶贫困学生。2.公司共接纳井冈山大学优秀毕业生累计 30 余人，多名学生已成为技术骨干，公司还鼓励毕业生在研发管理、项目管理等领域发挥才能，通过内部轮岗、导师辅导等方式，全方位培养综合能力，为公司的长远发展储备充足的管理人才。3.出资建立井冈山大学考研自习室，资助金额 2 万元，配备齐全的学习设施。4.为井冈山大学研究生提供实习机会，帮助其在实践中学习和成长。通过参与三越公司的研发项目和实验室合作，研究生们可以接触到更多前沿技术和创新理念，从而激发自己的创新思维和创新能力。

### 设站单位保障条件（限 1000 字以内）

#### 1. 人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

三越成立于 2013 年，是一家专注于颜料着色、改性有机硅助剂的研发、生产与销售为一体的国家高新技术企业。公司拥研发团队 60 余名，其中江西省 E 类人才 1 名、吉安市双百计划人才 1 名，永丰 F 类青年英才 23 名。同时，三越建有吉安市专家工作站，引进国家杰青 1 名、海外优青 2 名。还引进 6 位井冈山大学博士作为技术顾问，对三越技术上痛点难点问题进行攻关。

在研究生科研创新实践方面，公司同样给予高度重视和支持，工作站指导老师遵循教育政策与培养制度，为研究生提供充分的指导和启发。他们不仅关注研究生的学术素养提升，还注重培养其创新实践能力，通过因材施教的方式，让每一位研究生都能在科研实践中得到充分的锻炼和成长。此外，公司还积极提供丰富的实践机会和平台，让他们能够深入参与到公司的技术创新和产品研发中，从而加深对专业知识的理解和应用。这种产学研相结合的培养模式，不仅提高了研究生的综合素质和创新能力，还为公司培养了一批批优秀的科研人才，为公司的可持续发展奠定了坚实的基础。

部分代表性专家如下：

（1）袁志军，男，高级工程师，江西三越新材料有限公司董事长，江西省 E 类人才，吉安市“双百计划”科技创业高端人才；

（2）顾乾柳，男，中级工程师，江西三越新材料有限公司颜料色浆总工程师，吉安市最美科技工作者，吉安市顾乾柳环保纳米色浆研磨技能大师工作室领办人；

（3）李福强，男，中级工程师，江西三越新材料有限公司改性有机硅助剂总工程师。

#### 2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司于 2017 年成立三越研发中心，累计投资 1 亿元，拥有独立研发大楼近 3000m<sup>2</sup>。研发中心配备了 21 间实验室，涵盖了应用检测、精密仪器检测、颜料色浆及有机硅助剂产品研发。可协助进站研究生能够充分接触到行业前沿的科研技术与理念，在导师们的悉心指导下，将所学知识与实际科研项目紧密结合，开展富有创新性与挑战性的实验研究，为公司的科研发展注入新的活力与智慧，同时也为自身的学术成长与职业发展积累宝贵的经验与成果。

(1) 应用检测实验室：为下游客户的应用产品提供检测实验，确保产品的质量和性能满足客户的严格要求。配备了先进的检测设备和技术人员，能够为客户提供准确、可靠的检测结果。

(2) 精密仪器检测室：配置界面张力仪、荧光光谱仪、激光力度分布测试仪、傅里叶红外光谱仪、恒温恒湿箱、拉力测试仪、梅特勒天平、分光测色仪、耐磨测试仪、气相色谱仪、液相色谱仪、气质联用仪、自动水分测定仪、立式超细研磨机等国内外先进仪器，设备价值超 1000 万元，为研究生研发工作提供了强大的技术支持。

(3) 颜料色浆产品研发中心：三越研发的核心要地，研发团队不断发力，推陈出新，研发出的系列产品在色彩鲜艳度、着色力、稳定性等关键性能指标上表现卓越，使得公司在颜料色浆市场中始终保持着领先地位。

(4) 有机硅助剂产品研发中心：专注于改性有机硅助剂的研发工作，深入了解不同行业的多样化需求，通过技术创新和产品开发，为客户提供量身定制的解决方案。

### 3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

公司配置了专门的工作站科研办公室，全新办公自动化设施，网络全覆盖，并设监控实时监控保障安全与秩序。此外，公司还会定期开展内部科研交流会和外部专家培训课程，不仅有助于研究生攻克技术难题，还能时刻紧跟行业发展的最新步伐，拓宽学术视野，提升科研素养。

在生活设施方面，公司拥有独栋的活动中心，占地 3000 平方米，一楼餐厅配置厨师 4 名提供三餐。二楼休闲娱乐设施丰富，有健身房、桌球室、KTV 休闲室、舞蹈房、阅读室等。三至四楼为休息室，共 33 间，均配备了必要生活设施，如床、衣柜、书桌、空调、洗衣机等，确保研究生在忙碌的科研学习之余能够得到充分的休息与放松。五楼为露天活动平台。此外，研究生在站工作期间，除享受国家规定的优惠待遇外，每人每年给予 1.5 万元的科研补助，并享受公司员工同等福利待遇。毕业后优秀者录用在本公司研发或管理岗位工作。

## 高校支持情况（限 800 字以内）

### 1.高校对工作站的支持政策与投入情况

#### （1）人才选派与导师资源共享

学校将选派化学专业研究生及资深专业导师进驻工作站。研究生为企业科研助力，导师凭借深厚专业积累和前瞻性视角，为企业与研究生提供专业指导与咨询，推动企业科研创新，达成人才培养与技术创新的深度交融。

#### （2）科研项目合作

鼓励工作站研究生及校内学生与三越开展科研项目合作，共同申报各级科研项目。整合双方资源优势，既增加项目申报的成功率和科研成果的质量，又给予研究生参与实际科研锻炼机会，使其科研能力和创新思维得到培养。

#### （3）科研设备与资源共享

校内先进科研设备和实验平台向研究生工作站开放，助力企业的科研人员和研究生开展实验研究与测试分析，提高科研效率。同时，学校丰富的图书馆文献资源也向工作站开放，研究生可以通过学校的图书管理系统和网络数据库，获取学术文献和研究资料，为科研工作提供充分的信息支持。

### 2.高校对进站导师和研究生的支持情况（含研究生培养计划等）

#### （1）支持情况

学校针对选派至工作站的导师，积极组织其参与各类培训，增强导师指导水平与能力。同时构建导师交流平台，推动经验交流与合作，为研究生指导工作筑牢基础。在研究生招生环节，依据工作站需求拟定招生计划与选拔标准，吸引优秀的研究生投身工作站研究，并为进站的研究生提供经费奖励以资鼓励。

#### （2）研究生培养计划

学校将根据三越新材料公司的特点与学校学科优势，为研究生制定个性化培养计划，设置专业课程与实践环节。课程内容涵盖基础理论及实践能力培养，确保研究生掌握专业知识与解决问题能力。实践教学则安排研究生深入三越实习，了解生产、研发及管理，提升实践与工程素养。同时，支持研究生参加国内外学术会议、讲座及竞赛，拓宽视野，了解前沿动态，提高学术与创新水平。学校提供经费支持和指导，助力研究生更好地参与学术交流，实现全面发展。

## 建站预期成果（限 800 字以内）

### 1. 工作站在研究生人才培养方面的预期成果

借助工作站的培养与实践，研究生科研创新与实践操作能力将获显著提升。他们将参与三越的实际科研项目与生产实践，深入了解颜料着色、改性有机硅助剂等领域的前沿技术和实际应用，熟悉企业研发流程、生产工艺与质控体系，有效提高解决实际工程问题的能力。在企业导师的指导下，能够熟练掌握各种先进设备操作技能，运用专业知识和技术手段解决实践中遇到的问题，积累宝贵经验，为未来职业发展筑牢根基。

### 2. 工作站在科技创新和成果转化方面的预期成果

依托三越研发平台和技术资源，研究生能接触行业内的最新研究方向和热点问题，结合企业的技术需求和自身兴趣开展创新课题研究。公司将提供充足的研发经费保障，助力其探索新材料、新工艺、新技术的开发与应用，为企业的技术创新和产品升级提供理论支持。此外，研究生将在导师的指导下深入学术研究，有望在国内知名学术期刊发表高质量学术论文，彰显研究成果与创新思维，提升个人与学校学术影响力。公司还将助力研究生申请专利，推动科研成果转化为生产力。

### 3. 工作站在“双导师”队伍建设方面的预期成果

通过建立井冈山大学与三越双导师制度，工作站将组建一支具有高级职称资格的科研人员构成的导师团队。以师生双选模式，遴选一批优秀的硕士研究生进站学习，与井冈山大学导师共同制定研究生的具体培养计划和培养方案。在双导师的共同指导下，制定个性化的培养计划和培养方案，全方位保障他们在学术和行业领域都取得显著进步。

### 4. 工作站在探索研究生教育产教融合机制方面的预期成果

工作站的建立不仅有助于提升公司的技术实力和市场竞争力，还能为社会带来积极的影响。通过产学研合作和科研成果的转化应用，工作站将推动新材料产业的技术进步和产业升级，为行业的可持续发展注入新的活力。同时，工作站还将为社会培养更多的高素质科研人才，为国家的科技创新和人才强国战略做出贡献。

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>设站单位意见<br/>(盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p> | <p>高校所属院系意见<br/>(盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p> | <p>高校意见<br/>(盖章)</p> <p>负责人签字</p> <p>年 月 日</p> |
|--|--|--|